

**APPRÉCIATION DU STAGIAIRE
PAR LE RESPONSABLE EN MILIEU DE TRAVAIL**

Identification du (de la) stagiaire :

Nom : _____ Prénom : _____

Matricule : _____

Identification du superviseur :

Nom : _____

Titre ou fonction : _____

Institution : _____

Téléphone : _____ Adresse électronique : _____

Durée du stage

Du : _____ Au : _____

Veillez remplir ce formulaire et le remettre à l'étudiant

À l'aide de la grille ci-dessous veuillez évaluer les divers points énumérés à la page 2.

Grille d'évaluation du stagiaire

Légende	Niveau de compétence observé
Dépasse largement les attentes	5
Dépasse les attentes	4
Répond aux attentes	3
Répond à peine aux attentes	2
Ne satisfait pas les attentes	1

Cette évaluation a-t-elle été discutée avec l'étudiant ? oui non

Signature du responsable en milieu de travail

date

Nom du stagiaire :

Nom du superviseur :

Niveau de compétence observé

échelle de 1 à 5

Fonctionnement en milieu de travail	
1. Prépare et planifie son travail, respecte les échéanciers	
2. S'assure de bien comprendre la nature de ses fonctions et son rôle dans l'entreprise	
3. Demande au besoin des précisions au sujet de son projet de stage ou de l'aide	
4. Effectue adéquatement les tâches requises	
5. Vérifie ses résultats avant de les remettre à son superviseur	
Connaissances, intérêt, esprit de synthèse et d'analyse	
6. Démonstre une bonne compréhension des implications scientifiques de son projet	
7. Se documente, trouve les informations manquantes et les applique à son travail	
8. Suscite les échanges d'intérêt scientifique	
9. Fait preuve de structure et de logique dans ses dossiers	
10. S'intéresse à l'ensemble des activités de l'entreprise au-delà de ses responsabilités et à comprendre la nature de ces activités	
Attitude et comportement face au travail et aux collègues	
11. Reçoit favorablement la critique, les conseils et les idées d'autrui	
12. Démonstre un sens de l'autocritique	
13. Fait preuve d'assiduité et de ponctualité	
14. S'adapte bien à son environnement et aux membres de son équipe	
15. Fait preuve d'autonomie, d'initiative et de créativité	
16. Respecte l'autorité et les règles en vigueur dans l'entreprise	
Général	
17. Les objectifs du stage ont-ils été atteints ?	

Quels sont les points forts du stagiaire (scientifique, professionnels ou comportementaux)? :

Quels sont les aspects sur lesquels le stagiaire devra porter une attention particulière et s'améliorer (scientifique, professionnels ou comportementaux)?

Commentaires :

**(ajouter ici toutes les informations jugées importantes dans l'évaluation du stagiaire
ou encore tout commentaire que vous auriez sur notre programme)**

DÉFINITION DES VALEURS DE LA GRILLE D'ÉVALUATION DU STAGIAIRE

5. DÉPASSE LARGEMENT LES ATTENTES (90%)

Les attentes du responsable de stage ont été dépassées. Le stagiaire est très compétent; de plus, les membres de l'équipe de travail reconnaissent l'excellence de ses qualités.

4. DÉPASSE LES ATTENTES (80%)

Les attentes du responsable de stage ont été comblées. Le stagiaire est compétent et s'est distingué au sein de l'équipe de travail par certaines de ses qualités.

3. RÉPOND AUX ATTENTES (70%)

Les attentes du responsable de stage ont été comblées dans l'ensemble et les habiletés ou qualités du stagiaire rencontrent les normes de base.

2. RÉPOND À PEINE AUX ATTENTES (60%)

Les attentes du responsable de stage ont été tout juste comblées. Un effort plus soutenu ou plus important du stagiaire et/ou un plus haut niveau de professionnalisme serait apprécié par l'organisation.

1. NE SATISFAIT PAS LES ATTENTES (40%)

Les attentes du responsable de stage n'ont été comblées que partiellement. Le stagiaire ne possède pas certaines habiletés de base nécessaires à l'accomplissement d'un travail satisfaisant. Il ne démontre pas la volonté de s'améliorer.